

市職員の給与などを公表します

問い合わせ 人事グループ (☎01132)

市職員の給与は『登別市職員の給与に関する条例』などに基づき支給し、給与改定は人事院勧告に準じて行っています。今号では、市職員の給与などの状況をお知らせします。

総括

○職員人件費の総額(千円) (令和4年度全会計決算)

| 職員数(人) | 人件費(※1) | | | | | 1人当たり人件費(※2) |
|--------|-----------|---------|---------|---------|-----------|--------------|
| | 給料 | 期末・勤勉手当 | 左記以外の手当 | 共済費等 | 計 | |
| 439 | 1,457,972 | 566,969 | 503,385 | 493,777 | 3,022,103 | 6,496 |

(※1)市長・副市長・教育長を含み、嘱託員、会計年度任用職員、議員、各種委員を除く。(※2)退職手当や市長・副市長・教育長の給与を除く。

平均給与・初任給など

○年齢と給料・給与の平均

| 区分 | 平均年齢 | 平均給料月額(※3) | 平均給与月額(※4) |
|-------|--------|------------|------------|
| 一般行政職 | 39歳8カ月 | 294,425円 | 357,038円 |
| 技能労務職 | 53歳1カ月 | 351,400円 | 386,145円 |

(※3)職種ごとの基本給の月額平均。(※4)給料と各種手当を合計した月額平均。

○職位ごとの給与 (令和4年度実績)

| 区分 | 給料月額(※5) | 年間の総収入(※6) |
|-----|----------|------------|
| 部長職 | 429,700円 | 8,271,404円 |
| 次長職 | 401,800円 | 7,715,223円 |
| 主幹職 | 375,339円 | 7,198,766円 |
| 主査職 | 326,719円 | 6,456,970円 |
| 主任 | 274,367円 | 4,823,331円 |
| 担当員 | 197,474円 | 3,759,886円 |

※再任用職員、任期付職員は除く。(※5)令和4年4月1日時点の基本給の月額平均。(※6)給料と各種手当を合計した年額平均。

○初任給

| 区分 | 登別市 | 国 |
|-----|----------|----|
| 大学卒 | 185,200円 | 同じ |
| 高校卒 | 154,600円 | |

○経験年数別・学歴別平均給料月額

| 区分 | 10年以上 15年未満 | 15年以上 20年未満 | 20年以上 25年未満 |
|-----|----------------|----------------|----------------|
| 大学卒 | 274,296円 | 310,730円 | 353,767円 |
| 高校卒 | 222,867円 | 267,650円 | 326,850円 |

○特別職の報酬など

| 区分 | 月額 | 年間総額(概数) | |
|----|-----|----------|-------------|
| 給料 | 市長 | 870,000円 | 14,954,000円 |
| | 副市長 | 700,000円 | 12,054,000円 |
| | 教育長 | 600,000円 | 10,348,000円 |
| 報酬 | 議長 | 400,000円 | 6,824,000円 |
| | 副議長 | 350,000円 | 5,971,000円 |
| | 議員 | 320,000円 | 5,459,000円 |

※期末手当は6月期2.15月、12月期2.25月分。

○嘱託員・会計年度任用職員人件費の状況(千円) (令和4年度全会計決算)

| 給料・手当 | 社会保険など | 計 |
|---------|--------|---------|
| 697,984 | 95,174 | 793,158 |

各種手当

○期末・勤勉手当

| 区分 | 登別市 | | 国 |
|------|-------|--------------|----------------|
| 6月期 | 期末 | 1.2月分(1.0月分) | 0.95月分(1.15月分) |
| 12月期 | 期末 | 1.2月分(1.0月分) | 1.05月分(1.25月分) |
| 計 | 4.4月分 | | 同じ |

※()は職務の級が7級の職員(特定管理職員)に適用。
※職務の級などによる加算措置あり。

○退職手当

| 区分 | 登別市 | | 国 |
|-------|----------|----------|----|
| | 自己都合退職 | 勲奨・定年退職 | |
| 勤続20年 | 19.670月分 | 24.587月分 | 同じ |
| 勤続25年 | 28.040月分 | 33.271月分 | |
| 勤続35年 | 39.758月分 | 47.709月分 | |
| 最高限度額 | 47.709月分 | 47.709月分 | |

○超過勤務手当(千円)

| 区分 | 令和3年度決算 | 令和4年度決算 |
|--------|---------|---------|
| 支給実績 | 116,260 | 115,371 |
| 平均支給年額 | 342 | 323 |

○その他の手当

| 手当名 | 内容と単価 |
|--------|---|
| 扶養手当 | 配偶者 6,500円 子 10,000円 父母など 6,500円 ※満16歳の年度始めから満22歳の年度末までの子1人当たりの加算額5,000円。 |
| 住居手当 | 借家 限度額 28,000円 持家 5,000円(5年目までは6,000円) |
| 通勤手当 | バスなどの利用者 限度額 55,000円 自家用車などの利用者 限度額 31,600円 |
| 管理職手当 | 部長職 56,714円(再任用部長職は49,952円) 次長職 45,636円(再任用次長職は37,812円) 主幹職 36,550円(再任用主幹職は28,970円) |
| 特殊勤務手当 | 従事する勤務(徴収・消防・ごみ取扱業務など16種類)の特殊性に応じて支給 |

※ほか、地域手当、夜勤手当、休日給、寒冷地手当、宿日直手当、単身赴任手当、災害派遣手当、管理職員特別勤務手当。

皆様のプライバシーには最大限配慮いたします。

のぼりべつ法律事務所

弁護士 八木橋俊輔 札幌弁護士会

離婚・相続・消費者被害・債務整理
交通事故・その他

個人のお客様は初回無料です。
その他の相談も扶助制度が利用できる場合には無料となります。

<http://nobaribetsu-law.jp/>

相談は要予約 **0143-83-7381** 月～金 9:00～17:30
※夜間・土日は完全事前予約
登別市若山町4丁目40-5
メール:ペット・ワン303号

四季折々 海鮮満載 美味万来

濱小屋 らんぼのけ

登録ブランド認定品

みーっけ らんぼのけ たらこ

前浜産 地方発送OK!

冷凍毛ガニ販売中!

紅鮭・干しガレイ
たらこわさび
その他海産品

有限会社 武澤水産 本社/登別市富浦町1丁目24の7
T83-3466 F83-3757 不定休

職員の数

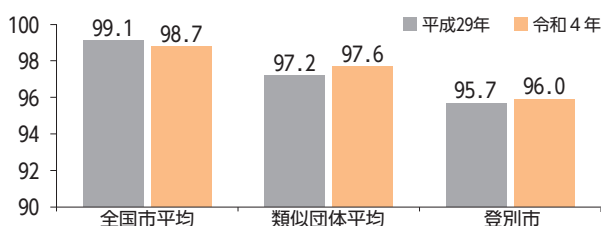
○一般行政職の級別職員数

| 区分 | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 | 6級 | 7級 |
|----------|-------|-------|-------|-------|-------|------|------|
| 標準的な職務内容 | 担当員 | 担当員 | 主任 | 主査 | 主幹 | 次長 | 部長 |
| 職員数 | 39人 | 33人 | 53人 | 71人 | 49人 | 13人 | 9人 |
| 構成比 | 14.6% | 12.4% | 19.8% | 26.6% | 18.3% | 4.9% | 3.4% |

○職員の任免

| 区分 | 令和元年度 | 令和2年度 | 令和3年度 | 令和4年度 | 令和5年度 |
|-----------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 年度中の新規採用者 | 36人 | 18人 | 22人 | 21人 | 21人 |
| 年度中の退職者 | 39人 | 18人 | 18人 | 16人 | |

ラスパイルズ指数^(※7)



(※7)国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員の給与水準を示す指数。

分限処分などの状況

○分限処分

| 内容 | 事由 | 該当職員数 | 処分の根拠法など |
|----|----------|-------|----------|
| 休職 | 心身の故障のため | 6人 | 地方公務員法 |

○その他の処分

| 処分の種類 | 処分事案数 | 人数 | 処分の根拠法など |
|-------|-------|----|-----------------------------|
| 嚴重注意 | 0件 | 0人 | 職員の懲戒処分並びに訓告及び嚴重注意の措置に関する基準 |
| 訓告 | 0件 | 0人 | 職員の懲戒処分並びに訓告及び嚴重注意の措置に関する基準 |
| 戒告 | 0件 | 0人 | 地方公務員法第29条第1項 |
| 停職 | 0件 | 0人 | 地方公務員法第29条第1項 |
| 懲戒免職 | 1件 | 1人 | 地方公務員法第29条第1項 |

職員は、地方公務員法で全体の奉仕者として公共の利益のために勤務し、職務に専念すること（服務の根本基準）が義務付けられており、このほかに『法令等及び上司の職務上の命令に従う義務』、『信用失墜行為の禁止』などが課せられています。

退職者の再就職状況

対象者なし

公平委員会への審査請求などについて

令和4年度は、職員から公平委員会に対する審査請求や措置要求、苦情はありませんでした。

○部門別職員数^(※8)

| 区分 | | 職員数 | | 対前年増減数 |
|-----------|------|------|------|--------|
| | | 令和4年 | 令和5年 | |
| 一般行政部門 | 議会 | 6人 | 5人 | △1人 |
| | 総務企画 | 84人 | 88人 | 4人 |
| | 税務 | 21人 | 22人 | 1人 |
| | 民生 | 77人 | 80人 | 3人 |
| | 衛生 | 23人 | 24人 | 1人 |
| | 労働 | 1人 | 1人 | |
| | 農林水産 | 5人 | 5人 | |
| | 商工 | 13人 | 13人 | |
| | 土木 | 36人 | 33人 | △3人 |
| | 小計 | 266人 | 271人 | 5人 |
| 特別行政部門 | 教育 | 32人 | 35人 | 3人 |
| | 消防 | 79人 | 80人 | 1人 |
| | 小計 | 111人 | 115人 | 4人 |
| 普通会計合計 | | 377人 | 386人 | 9人 |
| 公営企業等会計部門 | 水道 | 15人 | 15人 | |
| | 下水道 | 10人 | 9人 | △1人 |
| | その他 | 24人 | 25人 | 1人 |
| | 小計 | 49人 | 49人 | 0人 |
| 総合計 | | 426人 | 435人 | 9人 |

(※8)市長、副市長、教育長、再任用短時間勤務職員、任期付短時間勤務職員を除く。

職員の福祉と利益保護の状況

○健康診断受診状況

| 健康診断の種類 | 対象者数 | 受診者数 |
|---------|------|------|
| 総合健康診査 | 276人 | 269人 |
| 定期健康診断 | 146人 | 146人 |

○公務災害補償制度の適用状況

| 適用件数 | 1件 |
|------|----|
|------|----|

○育児休業取得者の状況

| 取得職員数 | 6人 |
|-------|----|
|-------|----|

○職員の研修状況

(延べ人数)

| | 基本研修 | 特別研修 | 自己啓発 | 計 |
|------|------|------|------|------|
| 受講者数 | 324人 | 326人 | 6人 | 656人 |

人事評価の状況

職員個々の能力や実績などを的確に把握して、適材適所の人事配置やメリハリのある給与処遇を実現し、新たな人事管理を推進していくための手段として、人事評価制度を導入しています。

人事評価の結果は、6月と12月に支給される勤勉手当に反映しているほか、平成31年1月から昇給にも反映しています。

勤務条件について

勤務時間 月曜日から金曜日までの9時～17時30分（勤務時間が変則の勤務者は、1日につき7時間45分となるように割り振る）

休憩時間 12時15分～13時
休日など 土・日曜日、祝日法による休日、年末年始の休日（12月29日～翌年1月3日）

休暇の種類 年次有給休暇、病気休暇、特別休暇、介護休暇（給与減額あり）