

平成28年度 事務事業評価シート

章	3	大地に根ざしたたくましい産業が躍動するまち
節	1	活力に満ちた魅力あふれる産業をつくる
施策	IV	雇用と就業環境づくりの推進
目標		観光産業を軸に複合的産業基盤を形成し、雇用と就業の場をつくる。

指標名	単位	基準値 H16	中間値 H21	実績値 H22	実績値 H23	実績値 H24	実績値 H25	実績値 H26	実績値 H27
指標① 有効求人倍率	倍	0.56	0.47	0.60	0.63	0.68	0.92	0.92	1.02
指標② 事業所従業者数	人	18,389	16,513	16,706	—	13,882	—	15,228	—
指標③ 新規高等学校卒業生管内就職率	%	62.8	90.70	98.2	99.5	99.6	99.6	100.0	98.8
指標④ 高校生企業見学会・インターシップ実施人数	人	288	150	64	51	129	100	155	203
指標⑤ 市内事業所における正規従業員の女性の場合	%	37.0	39.1	—	33.4	—	36.3	—	35.5

施策コード	施策の基本的な方向	主要な施策	具体的内容
1-①	1 生涯を通して働ける環境づくり	① 若年者の就業支援	・3市(登別市、室蘭市、伊達市)合同で高校生を対象とした企業見学会を実施し、高校生の就職活動を支援します。 ・市内の高校を対象として実施する高校生のインターンシップ(就業体験)事業を支援します。
1-②	1 生涯を通して働ける環境づくり	② 女性の就業支援	・結婚・出産・介護等により退職した女性が、再就職しやすい環境づくりを推進します。 ・国や北海道と連携して男女雇用機会均等法定着促進のための活動を推進します。
1-③	1 生涯を通して働ける環境づくり	③ 高齢者の就業支援	・高齢者や季節労働者等の安定した生活を目指し、就業機会の確保や過年雇用化に向けて就業支援します。
1-④	1 生涯を通して働ける環境づくり	④ 障がい者の就業支援	・民間による授産施設の整備を支援します。 ・障がい者が経済的に自立して生活できるようにするため、それぞれの能力に適合する職業への就業を支援します。
1-⑤	1 生涯を通して働ける環境づくり	⑤ 雇用情報の提供	・「登別市地域職業相談室(ジョブガイドのほりべつ)」を設置し、ハローワークにおいての求人情報の提供や相談等を行い、ハローワークと連携し、きめ細かな雇用情報の提供に努めます。
2-①	2 安心して働ける環境づくり	① 労働環境の向上と勤労者福祉の充実	・労働相談等の取組を支援し、職場環境の改善や勤労者の生活向上を図ります。 ・勤労者の生活に必要な生活資金・教育資金を斡旋し、生活の安定と福祉の向上を図ります。 ・労働状況の実態把握に努めるとともに、就業条件や労働環境整備のための啓発活動を推進します。
3-①	3 産業を担う人材育成	① 職業能力の向上・開発の支援	・市内事業所で働く勤労者の技術の習得・向上を支援し、地場に根ざした職業人の育成を図ります。
3-②	3 産業を担う人材育成	② 基幹産業を担う人材育成	・東アジアからの観光客に対応できる人材やエコツーリズム(自然生態系を重視した観光)、グリーンツーリズム(農村との交流を楽しむ余暇活動)などの新たな分野で活躍できる人材の育成を図ります。

NO	施策	事業名 【事務事業コード】	部名及びグループ名	開始年度	終了年度	事業区分	会計種別	大型事業推進プラン掲載事業	Plan・Do										Check			Action																								
									事業概要				事業の成果、目標						各年度の決算額、当該年度の予算額、今後の予算案【単位：千円】						第2期基本計画第3次実施計画期間(H24～H27)及び平成28年度における事業内容の変更・改善等の状況	評価	評価の判断理由、特記事項など(妥当性、有効性、効率性、成果)	今後の事業の方向性【H29以降】																		
									事業の目的	年度	対象者等 ※H27年度以降の年度は、施設名を記載	事業の内容	権限法令、条例、要綱等	指標名	単位	H26実績	H27実績	H28目標	H29目標	H30目標	H31目標		名称	H26決算					H27決算	H28予算	H29予算案	H30予算案	H31予算案													
1	1-①	高校生就職フォローアップ事業費	観光経済部 商工労政G	H14	—	ソフト	一般会計	進路選択を控えた高校生に、就職応援講座や就業体験などを支援すること、勤労観や職業観の醸成を図ることを目的とする。	登別市・室蘭市・伊達市の3市合同で、高校3年生向け就職応援講座、高校2年生向けキャリア教育講座を実施した。また、市内の高校に在学する生徒を対象に、高校やハローワーク主催、商工会議所などの関係機関と連携し地元企業の協力を得ながらインターンシップ事業(就業体験)を実施した。 【インターンシップ事業実績】 ・一般企業…参加者数 65人、受入企業数 28事業所 ・看護体験…参加者数 13人、受入病院数 5病院	新規高卒者の就職率(ハローワーク室蘭管内)	%	100	98.7	100	100	100	100	国庫支出金	H26以前	事業実施中に不断の事務改善を検討・実施しておりますが、事業内容に変更はありません。	維持	高校在学中に企業や仕事に対する理解を深めてもらうこととして、引き続き就職率の向上や就職のミスマッチ防止、定着率の向上を図るため、継続して事業を実施する。	今後も事業を継続し、高校生の職業観の醸成と就職のミスマッチ防止、定着率の向上を図っていく。																							
																								H27	上記のとおり	上記のとおり	【インターンシップ事業実績】 ・一般企業…参加者数 96人、受入企業数 32事業所 ・看護体験…参加者数 18人、受入病院数 5病院	就職応援講座参加人数	人	77	89	160	160	160	160	地方債	H27	上記のとおり								
																								H28	上記のとおり	上記のとおり	上記のとおり												一般財源	H28	122	144	172	172	172	172
																								合計	122	144																				
2	1-①	若年者等キャリアカウンセリング事業	観光経済部 商工労政G	H23	—	ソフト	一般会計	若年者等が自主的・積極的に就職活動ができるよう、カウンセリングを実施することにより、就職活動等で抱える不安や悩みなどの解消を図ることを目的とする。	就職・転職活動で悩んでいる者 就職を希望する若年者や未就職卒業生等を対象に、キャリアカウンセラーによる個別の相談やセミナーを実施した。 【事業内容】 ・キャリアカウンセラーによる個別の就職相談の実施 ・キャリア形成等に関するセミナーの開催	面談件数	件	227	204	210	210	210	210	国庫支出金	H26以前	事業実施中に不断の事務改善を検討・実施しておりますが、事業内容に変更はありません。	維持	登録・利用状況は少しずつ増加しており、キャリアカウンセリングに対するニーズがあるものと判断できる。今後についても継続して事業を実施していく。																								
																							H27	上記のとおり	上記のとおり	上記のとおり	地方債	H27	上記のとおり																	
																							H28	上記のとおり	上記のとおり					上記のとおり	一般財源	H28	3,883	3,804	3,772	3,759	3,759	3,759								
																							合計	3,883	3,804														3,772	3,759	3,759	3,759				

NO	施策	事業名 【事務事業 コード】	部名及びグ ループ名	開始 年度	終了 年度	事業 区分	会計 種別	大型 事業 推進 プラン 掲載 事業	Plan・Do																	Check			Action		
									事業概要				事業の成果、目標							各年度の決算額、当該年度の予算額、今後の予算案【単位：千円】						第2期基本計画第3次実施計画期間 (H24～H27)及び平成28年度にお ける事業内容の変更・改善等の状況	評価	評価の判断理由、特記事項 など (妥当性、有効性、効率性、成 果)			
									事業の目的	年度	対象者等 ※「ハード事業 の場合は、施 設名を記載」	事業の内容	根拠法令、条例、 要綱等	指標名	単位	H26 実績	H27 実績	H28 目標	H29 目標	H30 目標	H31 目標	名称	H26 決算	H27 決算	H28 予算					H29 予算案	H30 予算案
7	3-①	事業内職業 訓練助成金	観光 経済部 商工 労政 G	S52	—	ソフト	一般会計		登別職業訓練協会 H26 【職業訓練科】 2年間（木造建築科、建築板金科、建築塗装科、建築設計科） 1年間（経理事務科、OAシステム科） 【修了者数】 木造建築科 0人、建築板金科 2人、建築塗装科 1人、 建築設計科 0人、経理事務科 0人、OAシステム科 0人	職業能力開発促進法に基づく事業内職業訓練事業を実施している登別職業訓練協会に助成金を交付した。	受講者数	人	3	2	10	10	10	10	国庫 支出金								H26 以前	事業実施中に不断の事務改善を 検討・実施しておりますが、事業内容 に変更はありません。	維持	地場産業の振興には、それを担う人材の育成が必要であることから、事業内職業訓練を実施する登録職業訓練協会への支援を継続し、労働者が技術を習得する機会を確保していく。	
		31431001							上記のとおり H27 【職業訓練科】 2年間（木造建築科、建築板金科、建築塗装科、建築設計科） 1年間（経理事務科、OAシステム科） 【修了者数】 木造建築科 0人、建築板金科 2人、建築塗装科 0人、 建築設計科 0人、経理事務科 0人、OAシステム科 0人										道 支出金								H27	上記のとおり			
									上記のとおり H28										一般 財源	2,100	2,100	2,100	2,100	2,100	2,100		H28	上記のとおり			
															合計	2,100	2,100	2,100	2,100	2,100	2,100										
8	3-①	自動車関連 人材育成事 業(緊急雇用 創出推進事 業・地域人 づくり事業)	観光 経済部 商工 労政 G	H26	H27	ソフト	一般会計		川田自動車工業株式会社 H26 【雇用内容】 雇用人数 営業職1名 雇用日数 延べ60日	地域人づくり事業(緊急雇用創出推進事業)を活用し、川田自動車工業に対し、新規雇用と人材育成のための研修に係る業務委託を実施した。	緊急雇用創出推進事業	新規失業者雇用人数	人	1	1	-	-	-	-	国庫 支出金								H26 以前	事業実施中に不断の事務改善を 検討・実施しておりますが、事業内容 に変更はありません。	終了	北海道における緊急雇用創出推進事業は平成26年度決定分をもって終了となる。今後も雇用の創出に向けて、国や道の支援制度を積極的に活用する。
		31431010							上記のとおり H27 【雇用内容】 雇用人数 営業職1名 雇用日数 延べ143日	上記のとおり									道 支出金	緊急雇用創出推進 事業補助金	942	1,937						H27	上記のとおり		
																			一般 財源									H28			
															合計	942	1,937	0	0	0	0										