

◆職員数

| 職員の任免 (各年4月1日現在) | | | | | |
|------------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 区分 | 平成24年度 | 平成25年度 | 平成26年度 | 平成27年度 | 平成28年度 |
| 年度中の新規採用者 | 23人 | 23人 | 12人 | 19人 | 13人 |
| 年度中の退職者 | 27人 | 19人 | 24人 | 26人 | |

| 部門別職員数 (4月1日現在) | | | | |
|-----------------|---------|-------|------------|-----|
| 区 分 | 職員数 (人) | | 対前年増減数 (人) | |
| | 平成27年 | 平成28年 | | |
| 一般行政部門 | 議 会 | 5 | 5 | |
| | 総 務 企 画 | 69 | 73 | 4 |
| | 税 務 | 23 | 23 | |
| | 民 生 | 80 | 75 | △ 5 |
| | 衛 生 | 26 | 25 | △ 1 |
| | 労 働 | 2 | 2 | |
| | 農 林 水 産 | 7 | 7 | |
| | 商 工 | 15 | 12 | △ 3 |
| | 土 木 | 36 | 38 | 2 |
| 小 計 | 263 | 260 | △ 3 | |
| 部 特別行政門 | 教 育 | 35 | 32 | △ 3 |
| | 消 防 | 84 | 84 | |
| | 小 計 | 119 | 116 | △ 3 |
| 普通会計合計 | | 382 | 376 | △ 6 |
| 会 公営企業等部門 | 水 道 | 15 | 15 | |
| | 下 水 道 | 13 | 12 | △ 1 |
| | そ の 他 | 24 | 25 | 1 |
| | 小 計 | 52 | 52 | 0 |
| 総 合 計 | | 434 | 428 | △ 6 |

※市長、副市長、教育長を除く。

◆平成27年度の職員の研修状況

| 職員の研修状況 | | | | |
|---------|------|------|------|------|
| | 基本研修 | 特別研修 | 自己啓発 | 計 |
| 受講者数 | 210人 | 679人 | 60人 | 949人 |

◆平成27年度の職員の分限処分等状況

| 分限処分 | | | |
|----------|----------|-------|-----------------------------|
| 分限処分の内容 | 事 由 | 該当職員数 | 処分の根拠法など |
| 休職 | 心身の故障のため | 4人 | 地方公務員法 |
| (その他の処分) | | | |
| 処分の種類 | 処件事案数 | 人数 | 処分の根拠法など |
| 減給 | 1件 | 1人 | 職員の懲戒処分並びに訓告及び嚴重注意の措置に関する基準 |
| 戒告 | 1件 | 1人 | |

◆職員の福祉と利益の保護の状況

○平成27年度の職員の福祉の状況

| 健康診断受診状況 | | |
|----------|------|------|
| 健康診断の種類 | 対象者数 | 受診者数 |
| 総合健康診断 | 279人 | 278人 |
| 定期健康診断 | 170人 | 167人 |

| 公務災害補償制度の適用状況 | |
|---------------|----|
| 適用件数 | 4件 |

○利益の保護の状況について

職員は、給与、勤務時間その他の勤務条件に関し、公平委員会に対して市当局により適当な措置がとられるべきことを要求することができます。

また、懲戒などの処分を受けた職員は、公平委員会に対して不服申し立てができます。

平成27年度においては、職員からこのような措置要求や不服申し立ては、ありませんでした。

◆退職者の再就職状況

| 退職者の再就職状況 | | | | | |
|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|------------|
| 退職時の年齢 | 退職時の所属・職名 | 退職日 | 再就職日 | 再就職先の業種 | 再就職先における地位 |
| 60歳 | 保健福祉部 主幹職 | 平成28年3月31日 | 平成28年5月2日 | 老人福祉・介護事業 | 事務長 |
| 60歳 | 都市整備部 主幹職 | 平成28年3月31日 | 平成28年4月1日 | 警備業 | 嘱託員 |

◆勤務時間やその他の勤務条件

▶勤務時間 月曜日から金曜日までの9時から17時30分まで（勤務時間が変則の勤務者は、一日につき7時間45分となるように割り振る）

▶休憩時間 12時15分から13時まで

▶休日など 土・日曜日、祝日法による休日、年末年始の休日（12月31日から翌年の1月5日まで）

▶休暇の種類 年次有給休暇、病気休暇、特別休暇、介護休暇（給与減額あり）

職員のサービスの状況

職員は、地方公務員法で全体の奉仕者として公共の利益のために勤務し、職務に専念すること（サービスの根本基準）が義務付けられており、このほかに『法令等及び上司の職務上の命令に従う義務』をはじめとする義務、禁止および制限事項が定められています。

このサービス規程に違反した場合は、懲戒処分の対象となるほか、状況によっては刑罰の対象になる場合があります。

市では、交通事故防止や選挙時のサービス規律の遵守など、機会のあるごとに職員に周知しています。

問い合わせ 人事・行政管理グループ (☎85) 1132)