

第12回 事業見直しに関する企画委員会 議事録

H23.12.17(土)

日時 平成23年12月15日(木) 18:30～20:00
 場所 登別市市民活動センター 2階 市民活動室C 参加者: 4名
 出席者(役員) 関修 平田誠治 高橋忍三 瀧川正義 (敬称略)

議事録作成 瀧川

議題

1. 取上げたテーマ

11月21日の市議会「総務教育委員会」との意見交換において、できるだけ具体的な行革テーマで望んだほうが良いとのアドバイスをいただきましたので、予定通り次のテーマを取上げます。

- (1) - 5 - 人事評価制度の確立 [平成22年度]制度の調査研究、制度設計
- (2) - 5 - 職員提案制度の見直し [平成22年度]職員提案制度の周知徹底、制度の改善
- (3) 事業計画立案における市民の参画制度について ……テーマとして取り上げるか意見交換

登別市行財政改革実施プラン【計画期間: H22-H25(4年間)】

NO	事務・事業名又は施設名	取組み内容	実施年度(H22-25)				主管G
			H22	H23	H24	H25	
II-4-④	グループ制の効果的な運用	グループ制導入の検証結果を踏まえ、より効果的な運用ができるよう研修を実施するとともに職員の意識を高め、グループ制の効果的な運用を図ります。 【平成22年度】グループ制に関する研修の実施、制度の周知徹底	実施				人事・行政管理G

5 職員の意識改革

NO	事務・事業名又は施設名	取組み内容	実施年度(H22-25)				主管G
			H22	H23	H24	H25	
II-5-①	職員倫理条例の制定	公務員倫理の保持に資するとともに、市民の市政に対する信頼を確保することを目的に登別市職員倫理条例を制定します。 【平成22年度】12月第3回定例会市議会に条例提案	検討	実施			人事・行政管理G
II-5-②	公益通報制度の制定	職員等の職務の執行に関し違法又は不適正なものについて、広く通報を受け、事実調査や是正を図るとともに、通報者の保護を図るため、公益通報制度の制定を検討します。 【平成22年度】制度の調査研究、制度設計	検討	実施			人事・行政管理G
II-5-③	人事評価制度の確立	職務の遂行能力や成果及び各職責の役割が果たされているかなどを、適切に評価し、職員の意識改革や資質の向上につながる人事評価制度の確立を検討します。 【平成22年度】制度の調査研究、制度設計	検討	試行	試行評価	実施	人事・行政管理G
II-5-④	職員提案制度の見直し	職員が感じている問題点やアイデアを提案することにより、事務の効率化が図られ業務改善に対する意欲が高まることから、更に改善活動を進めるため、制度の見直しを行います。 【平成22年度】職員提案制度の周知徹底、制度の改善	検討	実施			人事・行政管理G
II-5-⑤	職員間のコミュニケーションの促進	適切な業務執行を進めるため、職員間のコミュニケーションを図るための職場内ミーティングをグループ内で週1回以上実施します。 【平成22年度】職場内ミーティングの実施啓発、アンケート調査	実施				人事・行政管理G

7

2. 審議内容

- (1) 意見交換依頼について 12月19日の役員会で審議していただく。
- (2) テーマ選定 計画通り、この2件でいくが、内容については説明資料がないことから進捗を行政担当から説明をしていただき、その後、意見交換したい。

3. 質問表 <別紙1>

12月19日の役員会で審議していただく。

4. 次回日程

行政担当の会議日程に合わせて計画する。

以上