

雇用創出についての指標

1. 結果指標

地域の有効求人倍率や高校生の就職内定率は、昨年より改善しつつあるものの、厳しい状況は脱していません。

また、就職希望先としては、地元への希望が圧倒的に多いことから、登別・白老地域の基幹産業を支える分野での、スキルアップ研修に多くの方の参加を見込めます。

1年度目

- 観光を担う人材育成事業参加予定者 232人
- 求人・求職支援事業利用予定者 270人

2年度目

- 観光を担う人材育成事業参加予定者 227人
- 求人・求職支援事業利用予定者 300人

2. 成果指標

観光が基幹産業となっている登別・白老地域は、一体となった観光振興を図るため、登別白老観光連絡協議会を設置し、誘客や宣伝に努めていますが、国際化や観光客ニーズの変化、健康保養ブームが高まりを見せる中、ホテルや観光施設ではこれらを担う人材が不足しており、これらの人材を育成することによって、観光関連分野を中心とした雇用や起業による雇用創出が期待できます。

1年度目

- 観光を担う人材育成事業による雇用創出予定 85人
- 求人・求職支援事業による雇用創出予定 85人

2年度目

- 観光を担う人材育成事業による雇用創出予定 126人
- 求人・求職支援事業による雇用創出予定 30人

この事業は、地域が一体となって推進するために、登別市や白老町、登別商工会議所、白老町商工会、登別・白老観光連絡協議会、日本工学院北海道専門学校で構成された『登別白老雇用協議会』が行っています。

この特集に関するお問い合わせは

商工労政グループ

☎ 85 2 1 7 1

FAX 85 1 1 0 8

Eメール: shoko@city.

noboribetsu.hokkaido.jp

『広域雇用創出クラスター』

1. 観光を担う人材育成事業

(1) 国際化対応を担う人材育成

国際観光都市としての充実を図るため、海外からのEメールに対応できる中核的人材や観光ビジネスに対応できる人材を育成するとともに、基幹産業の観光に新たな視点で取り組みできる意欲ある人材を育成し、雇用創出を図ります。

また、中国や台湾、韓国など、東アジアからの観光客が増加する中で、これに対応できる人材が不足していることなどから、対応できる人材を育成し、国際観光地としての受け入れ体制整備を進めるホテルなどへ就業の促進を図ります。



大湯沼



ポロトコタン

① 観光ビジネス実務講座

パソコンを活用し外国語から日本語への翻訳や中国、韓国の文化背景などを学ぶとともに、観光のビジネス実務に対応できる人材を育成します。



② 中国短期留学の実施

友好交流都市の広州市（中国）に意欲ある人材を派遣し、中国や台湾からの受け入れ対応の中核となる人材を育成します。



広州市（中国）