

市職員の給与などを公表します

問い合わせ 人事グループ (☎⑤ 1 1 3 2)

総括

○職員人件費の総額 (令和2年度全会計決算)

| 職員数 (人) | 人件費(千円) | | | | | 一人当 りの人件 費(千円) |
|------------|-----------|-------------|-------------|-----------|-----------|----------------------|
| | 給料 | 期末・ 勤勉手当 | 左記以外 の手当 | 共済費 など | 計 | |
| 436 | 1,485,146 | 588,734 | 515,956 | 495,673 | 3,085,509 | 6,592 |

※『人件費』は、市長・副市長・教育長を含み、嘱託員、会計年度任用職員、議員、各種委員を除く。

※『一人当たりの人件費』は、退職手当や市長・副市長・教育長の給与を除く。

平均給与・初任給など

○年齢と給料・給与の平均

| 区分 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 |
|-------|--------|----------|----------|
| 一般行政職 | 39歳7カ月 | 291,997円 | 352,641円 |
| 技能労務職 | 52歳6カ月 | 343,360円 | 397,267円 |

※『平均給料月額』は、基本給の月額平均。

※『平均給与月額』は、給料と各種手当を合計した月額平均。

○職位ごとの給与の例 (令和2年度実績)

| 区分 | 給料月額 | 年間の総収入 |
|-----|----------|------------|
| 部長職 | 427,680円 | 8,363,983円 |
| 次長職 | 400,608円 | 7,741,355円 |
| 主幹職 | 372,331円 | 7,272,888円 |
| 主査職 | 328,145円 | 6,426,524円 |
| 主任 | 277,111円 | 5,125,288円 |
| 担当員 | 197,287円 | 3,621,176円 |

※再任用職員、任期付職員を除く。

※『給料月額』は、令和2年4月1日時点の基本給の月額平均。

※『年間の総収入』は、給料と各種手当を合計した年額平均。

○初任給

| 区分 | 登別市 | 国 |
|-----|----------|----------|
| 大学卒 | 182,200円 | 182,200円 |
| 高校卒 | 150,600円 | 150,600円 |

○経験年数別・学歴別平均給料月額

| 区分 | 10年以上 15年未満 | 15年以上 20年未満 | 20年以上 25年未満 |
|-----|----------------|----------------|----------------|
| 大学卒 | 272,303円 | 305,421円 | 353,308円 |
| 高校卒 | 223,900円 | 247,900円 | 315,733円 |

○特別職などの報酬など

| 区分 | | 月額 | 年間の総額 |
|----|-----|----------|-------------|
| 給料 | 市長 | 870,000円 | 15,004,000円 |
| | 副市長 | 700,000円 | 12,094,000円 |
| | 教育長 | 600,000円 | 10,383,000円 |
| 報酬 | 議長 | 400,000円 | 6,847,000円 |
| | 副議長 | 350,000円 | 5,991,000円 |
| | 議員 | 320,000円 | 5,477,000円 |

※期末手当は、6月期・12月期ともに2.25月分を支給。

※千円未満切り捨て。

市職員の給与は『登別市職員の給与に関する条例』などに基づき、その職務と責任に応じた給料と扶養手当や通勤手当などの諸手当を支給しています。

また、給与の改定は、毎年度、人事院が国家公務員の給与を民間の給与水準と均衡させることを目的に行う勧告に準じて行っています。

今号では、市職員の給与などの状況をお知らせします。

※記載がないものは、令和3年4月1日現在の状況です。

○嘱託員・会計年度任用職員人件費の状況

| (令和2年度全会計決算) | | |
|--------------|------------|---------|
| 給料・手当(千円) | 社会保険など(千円) | 計(千円) |
| 650,065 | 90,836 | 740,901 |

各種手当

○期末・勤勉手当

| 区分 | 登別市 | | | | 国 |
|------|--------|----|----------------------|----|---|
| | 6月期 | 期末 | 1.275月分 (1.075月分) | 勤勉 | |
| 12月期 | | | | | |
| 計 | 4.45月分 | | | | |

※()は職務の級が7級の職員(特定管理職員)に適用されます。

※職務の級などによる加算措置があります。

○退職手当

| 区分 | 登別市 | | 国 |
|-------|----------|----------|----|
| | 自己都合退職 | 勤奨・定年退職 | |
| 勤続20年 | 19.670月分 | 24.587月分 | 同じ |
| 勤続25年 | 28.040月分 | 33.271月分 | |
| 勤続35年 | 39.758月分 | 47.709月分 | |
| 最高限度額 | 47.709月分 | 47.709月分 | |

○超過勤務手当

| 区分 | 令和元年度決算 | 令和2年度決算 |
|--------|-----------|----------|
| 支給実績 | 108,316千円 | 99,988千円 |
| 平均支給年額 | 303千円 | 272千円 |

○その他の手当

| 手当名 | 内容と単価 |
|--------|--|
| 扶養手当 | 配偶者 6,500円 子 10,000円 父母など 6,500円 ※満16歳の年度始めから満22歳の年度末までの子一人当たりの加算額5,000円。 |
| 住居手当 | 借家 限度額 28,000円 持家(5年目まで) 6,000円 持家(6年目以降) 5,000円 |
| 通勤手当 | バスなどの利用者 限度額 55,000円 自家用車などの利用者 限度額 31,600円 |
| 管理職手当 | 部長職 56,714円 部長職(再任用) 49,952円 次長職 45,636円 次長職(再任用) 37,812円 主幹職 36,550円 主幹職(再任用) 28,970円 |
| 特殊勤務手当 | 従事する勤務(徴収・消防・ごみ取扱業務など16種類)の特殊性に応じて支給 |

※このほか、地域手当や夜勤手当、休日給、寒冷地手当、宿日直手当、単身赴任手当、災害派遣手当、管理職員特別勤務手当があります。

職員の数

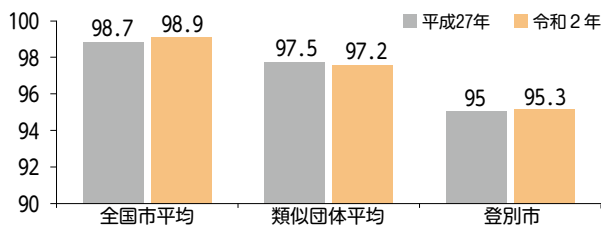
○一般行政職の級別職員数

| 区分 | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 | 6級 | 7級 |
|----------|-------|-------|-------|-------|-------|------|------|
| 標準的な職務内容 | 担当員 | 担当員 | 主任 | 主査 | 主幹 | 次長 | 部長 |
| 職員数 | 35人 | 34人 | 57人 | 70人 | 50人 | 14人 | 9人 |
| 構成比 | 13.0% | 12.6% | 21.2% | 26.0% | 18.6% | 5.2% | 3.4% |

○職員の任免

| 区分 | 平成29年度 | 平成30年度 | 令和元年度 | 令和2年度 | 令和3年度 |
|-----------|--------|--------|-------|-------|-------|
| 年度中の新規採用者 | 18人 | 23人 | 36人 | 18人 | 16人 |
| 年度中の退職者 | 19人 | 26人 | 39人 | 18人 | |

ラスパイレス指数



※『ラスパイレス指数』は、国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員の給与水準を示す指数。

分限処分などの状況

○分限処分

| 内容 | 事由 | 該当職員数 | 処分の根拠法など |
|----|----------|-------|----------|
| 休職 | 心身の故障のため | 2人 | 地方公務員法 |

○その他の処分

| 処分の種類 | 処分事案数 | 人数 | 処分の根拠法など |
|-------|-------|----|-----------------------------|
| 嚴重注意 | 1件 | 3人 | 職員の懲戒処分並びに訓告及び嚴重注意の措置に関する基準 |

職員は、地方公務員法で全体の奉仕者として公共の利益のために勤務し、職務に専念すること（サービスの根本基準）が義務付けられており、このほかに『法令等及び上司の職務上の命令に従う義務』、『信用失墜行為の禁止』などが課せられています。

この服務規程に違反した場合は、懲戒処分の対象となるほか、状況によっては刑罰の対象になる場合があります。

市は、交通事故防止や選挙時の服務規律の遵守など、機会のあるごとに職員に周知をしています。

公平委員会への審査請求などについて

令和2年度は、職員から公平委員会に対する審査請求や措置要求、苦情はありませんでした。

人事評価の状況

職員個々の能力や実績などを的確に把握して、適材適所の人事配置やメリハリのある給与処遇を実現し、新たな人事管理を推進していくための手段として、人事評価制度を導入しています。

人事評価の結果は、6月と12月に支給される勤勉手当に反映しているほか、平成31年1月から昇給にも反映しています。

○部門別職員数

| 区分 | 職員数 | | 対前年増減数 |
|-----------|------|------|--------|
| | 令和2年 | 令和3年 | |
| 一般行政部門 | 議会 | 6人 | 6人 |
| | 総務企画 | 81人 | 83人 |
| | 税務 | 21人 | 22人 |
| | 民生 | 74人 | 76人 |
| | 衛生 | 21人 | 24人 |
| | 労働 | 1人 | 1人 |
| | 農林水産 | 5人 | 5人 |
| | 商工 | 14人 | 13人 |
| | 土木 | 37人 | 36人 |
| | 小計 | 260人 | 266人 |
| 特別行政部門 | 教育 | 33人 | 33人 |
| | 消防 | 84人 | 80人 |
| | 小計 | 117人 | 113人 |
| 普通会計合計 | | 377人 | 379人 |
| 公営企業等会計部門 | 水道 | 15人 | 15人 |
| | 下水道 | 11人 | 10人 |
| | その他 | 26人 | 23人 |
| | 小計 | 52人 | 48人 |
| 総合計 | | 429人 | 427人 |

※ 市長、副市長、教育長、再任用短時間勤務職員、任期付短時間勤務職員を除く。

職員の福祉と利益保護の状況

○健康診断受診状況

| 健康診断の種類 | 対象者数 | 受診者数 |
|---------|------|------|
| 総合健康診断 | 273人 | 264人 |
| 定期健康診断 | 159人 | 159人 |

○公務災害補償制度の適用状況

| | |
|------|----|
| 適用件数 | 4件 |
|------|----|

○育児休業取得者の状況

| | |
|-------|----|
| 取得職員数 | 9人 |
|-------|----|

○職員の研修状況

(延べ人数)

| | 基本研修 | 特別研修 | 自己啓発 | 計 |
|------|------|------|------|------|
| 受講者数 | 238人 | 236人 | 8人 | 482人 |

○退職者の再就職状況

| 退職時の年齢 | 退職時の所属・職名 | 退職日 | 再就職(予定)日 | 再就職先の業種 | 再就職先における地位 |
|--------|-----------|-----------|----------|---------|------------|
| 63歳 | 登別市消防本部参与 | 令和3年3月31日 | 令和3年4月1日 | 地方公務 | 会計年度任用職員 |

勤務条件について

勤務時間 月曜日から金曜日までの9時～17時30分（勤務時間が変則の勤務者は、1日につき7時間45分となるように割り振る）

休憩時間 12時15分～13時

休日など 土・日曜日、祝日法による休日、年末年始の休日（12月29日～翌年1月3日）

休暇の種類 年次有給休暇、病気休暇、特別休暇、介護休暇（給与減額あり）