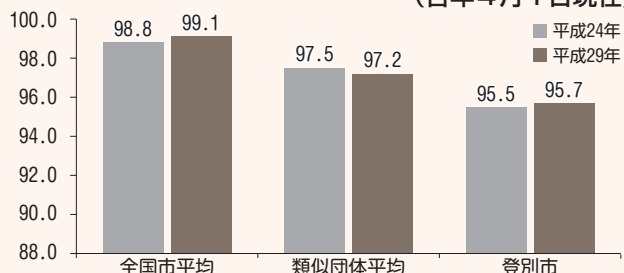


◎ラスパイレス指数

(各年4月1日現在)



※『ラスパイレス指数』とは、国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員の給与水準を示す指数。

＝ 職員の福祉および利益の保護の状況

○健康診断受診状況

健康診断の種類	対象者数	受診者数
総合健康診査	282人	276人
定期健康診断	160人	160人

○公務災害補償制度の適用状況

適用件数	1件
------	----

○職員の研修状況

(延べ人数)

	基本研修	特別研修	自己啓発	計
受講者数	366人	658人	45人	1,069人

○退職者の再就職状況

退職時の年齢	退職時の所属・職名	退職日	再就職(予定)日	再就職先の業種	再就職先における地位
62歳	保健福祉部主幹職	平成30年3月31日	平成30年4月1日	社会保険・社会福祉・介護事業	理事

勤務時間 月曜日から金曜日まで

勤務条件について

人事評価の結果は、6月と12月に支給される勤勉手当に反映しているほか、平成31年1月から昇給にも反映します。

職員個々の能力や実績などを的確に把握して、適材適所の人事配置やメリハリのある給与処遇を実現し、公務能力を高めるための手段として、人事評価制度を導入しています。

人事評価の状況

＝ 職員数

○一般行政職の級別職員数

(4月1日現在)

区分	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級
標準的な職務内容	担当員	担当員	主任	主査	主幹	次長	部長
職員数	30人	24人	71人	67人	41人	9人	9人
構成比	12%	9%	28%	27%	16%	4%	4%

○部門別職員数

(各年4月1日現在)

区分	職員数		対前年増減数	
	平成29年	平成30年		
一般行政部門	議 会	5人	5人	
	総 務 企 画	80人	78人	△2人
	税 務	23人	22人	△1人
	民 生	69人	73人	4人
	衛 生	24人	23人	△1人
	労 働	2人	1人	△1人
	農 林 水 産	6人	5人	△1人
	商 工	12人	15人	3人
	土 木	37人	38人	1人
	小 計	258人	260人	2人
特別行政部門	教 育	32人	32人	
	消 防	87人	88人	1人
	小 計	119人	120人	1人
普通会計合計		377人	380人	3人
公営企業等会計部門	水 道	15人	15人	
	下 水 道	12人	12人	
	そ の 他	24人	25人	1人
	小 計	51人	52人	1人
総 合 計		428人	432人	4人

※市長、副市長、教育長、再任用短時間勤務職員、任期付短時間勤務職員は除く。

○職員の任免

(各年4月1日現在)

区分	平成26年度	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度
年度中の新規採用者	12人	19人	13人	18人	23人
年度中の退職者	24人	26人	28人	19人	

＝ 分限処分

○分限処分

内容	事 由	該当職員数	処分の根拠法など
休職	心身の故障のため	3人	地方公務員法

○その他の処分

処分の種類	処分事案数	人数	処分の根拠法など
戒告	1件	1人	職員の懲戒処分並びに訓告及び厳重注意の措置に関する基準

職員は、地方公務員法で全体の奉仕者として公共の利益のために勤務し、職務に専念すること（サービスの根本基準）が義務付けられており、このほかに『法令等及び上司の職務上の命令に従う義務』、『信用失墜行為の禁止』、『秘密を守る義務』、『政治的行為の制限』、『争議行為等の禁止』、『営利企業等の従事制限』などが課せられています。

この服務規程に違反した場合は、懲戒処分の対象となるほか、状況によっては刑罰の対象になる場合があります。

市では、交通事故の防止や選挙時の服務規律の遵守など、機会のあるごとに職員に周知しています。

▼問い合わせ

人事・行政管理グループ

(☎) 1132

の9時から17時30分まで（勤務時間が変則の勤務者は、一日につき7時間45分となるように割り振る）

休憩時間 12時15分～13時

休日など 土・日曜日、祝日法による休日、年末年始の休日（12月31日～翌年1月5日）

休暇の種類 年次有給休暇、病気休暇、特別休暇、介護休暇（給与減額あり）