

## 第5款 労働費

### 項1 労働諸費

#### 主要データ

##### ① 登別市の労働力調査

区分	平成17年度	平成12年度	対比
就業者数	23,026人	24,167人	▲1,141人
労働力人口	25,146人	25,674人	▲528人
完全失業者	2,120人	1,507人	613人
完全失業率	9.21%	6.24%	2.97%

※労働力人口とは、15歳以上の者で、就業者及び就業したいと希望し、求職活動をしているが仕事についていない者(完全失業者)の総数をいいます。

##### ② 高卒就職状況の推移

区分	平成19年度	平成18年度	平成17年度
就職希望者数	76人	98人	89人
就職者数	73人	92人	68人
就職達成率	96.1%	93.9%	76.4%

##### ③ 有効求人倍率

区分	平成19年度	平成18年度	平成17年度
全国	0.97%	1.02%	0.94%
全道	0.51%	0.53%	0.53%
室蘭	0.81%	0.77%	0.65%

※各年度の数値は、平均値です。

※室蘭は、ハローワーク室蘭管内をいいます。

### 目1 労働諸費

#### 1 雇用対策支援事業費

章	3	節	1	施策	4
---	---	---	---	----	---

予算額	25,544	決算額	21,702
-----	--------	-----	--------

季節労働者の通年雇用と冬季就労の場の確保に努め、季節労働者やその家族の福祉を増進し、季節労働者の安定就労と社会生活の向上を図った。

公共施設清掃分 4,333人工

冬期除雪分 1,154人工

#### 2 登別市シルバー人材センター補助金

章	1	節	3	施策	2
---	---	---	---	----	---

予算額	9,560	決算額	9,500
-----	-------	-----	-------

高齢者の就業機会の確保や生きがいの充実、社会参加を図る同センターの事業へ補助した。

区分	H19年度	H18年度	H17年度
年度末会員数	450人	487人	498人
受託件数	2,242件	2,333件	2,492件

3 労働振興事業助成金

章	3	節	1	施策	4
---	---	---	---	----	---

予算額	1,000	決算額	1,000
-----	-------	-----	-------

労働者の生活向上・職場環境の改善・雇用の安定確保などの運動を行う連合北海道登別地区連合会に対し助成金を交付した。

「登別市補助金等検討委員会」の答申に基づき、平成18年度から100万円を減額した。

区 分	平成19年9月末	平成18年9月末	平成17年9月末
組合員総数	962 人	981 人	1,066 人
労働相談件数	29 件	19 件	21 件

4 勤労者特別融資積立金

章	3	節	1	施策	4
---	---	---	---	----	---

予算額	41,000	決算額	26,000
-----	--------	-----	--------

市内に居住する勤労者に対し、生活に必要な資金の融資の斡旋を行い、勤労者の生活安定と福祉の向上を図った。

利用状況      生活資金    28 件                  教育資金    15 件

5 高校生のための企業見学会経費

章	3	節	1	施策	4
---	---	---	---	----	---

予算額	57	決算額	57
-----	----	-----	----

厳しい就職環境におかれている高校生の就職活動を支援するため、室蘭市・登別市・伊達市の3市が合同で管内の企業見学会を開催するとともに、市内2高校の生徒を対象にインターンシップ(就業体験)事業を実施した。

企業見学会    参加者数            94 人    (生徒 75人、関係者19人)

事前セミナー    3回開催

見学企業数    13社

インターンシップ事業    参加者数    49人

(一般企業、官公庁 49人)

受入企業数    19社

目4 職業訓練センター費

1 事業所内職業訓練助成金

章	3	節	1	施策	4
---	---	---	---	----	---

予算額	2,100	決算額	2,100
-----	-------	-----	-------

事業所内職業訓練事業に対し支援し、技能労働者の育成を図った。

平成19年度職業訓練センター生徒入卒状況    入校生 27人    卒業生 17人

養成訓練の推進    2年間    木造建築科、建築板金科、建築塗装科、建築設計科

1年間    経理事務科、OAシステム科